



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

LOGISCITÉ



Offre de poste

Chargé de mission précarité énergétique H/F

Croix-Rouge insertion est une association fondée par la Croix-Rouge française pour faire du développement de l'emploi dans les territoires un axe majeur de la lutte contre l'exclusion. Structure d'insertion par l'activité économique agréée ESUS, Croix-Rouge insertion est composée de 13 établissements portant des chantiers et entreprises d'insertion.

L'établissement LogisCité créé en janvier 2016, partage la vision d'une société inclusive permettant aux plus modestes d'accéder au confort, à l'énergie et à l'eau dans le logement à un coût acceptable. Sa mission est d'accompagner les ménages en précarité énergétique en leur apportant des solutions concrètes (conseils sur les usages, installation d'équipements économes) permettant des économies d'énergie et d'eau immédiates. Ces actions sont réalisées par des salariés en insertion professionnelle (en CDDI).

L'ensemble des missions sera déployé sur tous les territoires d'intervention de Croix-Rouge Insertion – LogisCité, à savoir la Région Île-de-France. Dans le cadre de la formation externe, les missions peuvent de manière occasionnelle avoir lieu sur toute la France.

LA MISSION

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur.rice H/F, le chargé.e de mission est responsable de la formation (interne et externe), de la représentation, l'animation du volet technique et de la coordination de projet de diagnostics sociotechniques expérimentaux.

Formation interne initiale et continue

- Assurer la formation initiale des nouveaux salariés en transition professionnelle : modules de 49 heures pour les médiateurs et 35 heures pour les animateurs
- Assurer les modules de formation continue aux salariés en transition professionnelle – insalubrité, accès au logements social, isolation des logements, ...
- Passer régulièrement en visite avec les médiateurs et animateurs pour s'assurer de la qualité technique des prestations, et pouvoir faire des remontées et accompagner les salariés dans l'aisance sur leur poste
- Relire les dossiers de médiation pour assurer un retour technique aux salariés en transition professionnelle
- Participer aux bilans de compétences avec l'encadrant pour pouvoir faire un retour sur la partie technique
- Mettre à jour les supports de formation, pouvoir créer de nouveaux supports de formation vis-à-vis des besoins identifiés.
- Assurer la veille technique mensuelle et rediffuser les informations aux équipes concernées.

Communication externe : formation, représentation partenariale

- Assurer la formation externe auprès d'associations ou entreprises sur la précarité énergétique
- Assurer toute la mise en œuvre des formations en externe d'un point de vue logistique (organisation des déplacements, des supports papiers et visuels, du planning de formation avec la structure cliente)
- Représenter Croix-Rouge Insertion – LogisCité dans les rencontres partenariales revêtant un aspect technique
- Contribuer aux groupes de travail / groupes d'échange externe sur le volet technique – auprès des réseaux précarité énergétique, auprès des ALEC, des ADIL, ...
- Etre pilote sur l'organisation de la journée annuelle de lutte contre précarité énergétique



croix-rouge insertion
FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

LOGISCITÉ

Gestion de projet

- Etre le référent projet des nouveaux projets de Diagnostics sociotechniques hors SLIME
- Assurer la relation partenariale, le suivi et le bilan auprès du partenaire
- Organiser les visites terrain en coordination avec l'encadrant.e médiation
- Tenir à jour les supports de visite et la gestion de stock liés au projet.

Appui

- Pouvoir venir en appui de l'encadrement d'équipe en cas de besoin – période chargée, absence temporaire, ...
- Contribuer au développement et à la construction de nouveaux projets en lien avec le Chargé de Développement Partenarial
- Contribuer à l'accompagnement des salariés vers l'emploi en participant aux réunions de travail, à la prospection d'emploi, et en travaillant au développement du réseau de recruteurs
- Contribuer à la mise en place et au suivi de la Démarche Qualité CEDRE/ISO9001
- Participer aux réunions d'équipe et interne lié à l'établissement, au groupe Croix-Rouge Insertion.

PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieur sur un sujet en lien avec la précarité énergétique
- Connaissances techniques (maîtrise de l'énergie, thermique du bâtiment) et intérêt pour la thématique
- Bonne maitrise de l'outil informatique

- Sens de l'écoute, de la pédagogie, connaissance sur l'animation de réunion / formation
- Aisance à l'oral
- Etre organisé, autonome et rigoureux
- Savoir gérer son temps et ses priorités

CONDITIONS

- Statut : non cadre
- Horaires : du lundi au vendredi, à temps complet 35 heures.
- Durée : CDD 18 mois
- Lieu de travail : Pantin (93)
- Rémunération : selon grille SYNESI – catégorie encadrant technique
- Début du contrat : septembre 2022

Pour postuler : envoyer votre CV et lettre de motivation à logiscite.cri@croix-rouge.fr