

OFFRE D'EMPLOI :

Educateur.rice Socio-Professionnel.le « Premières Heures en Chantier » spécialité espaces verts

Au sein du tiers-lieu « Césure », Paris 5^{ème}
Temps plein

Présentation Aurore

Créée en 1874, l'association Aurore accueille et accompagne vers l'autonomie chaque année plus de 30 000 personnes en situation de précarité ou d'exclusion, via l'hébergement, les soins et l'insertion professionnelle. Reconnue d'utilité publique depuis 1875, Aurore s'appuie sur son expérience pour proposer et expérimenter des formes innovantes de prises en charge, qui s'adaptent à l'évolution des phénomènes de précarité et d'exclusion.

Présentation du dispositif Premières Heures en Chantier

La Conciergerie Solidaire, via le dispositif « Premières Heures en Chantier » (PHC), propose un contrat de travail à des personnes en situation de grande exclusion sociale. Ce dispositif s'adresse à des personnes qui connaissent ou ont connu la rue, et qui sont très éloignées de l'emploi. Il leur permet de reprendre progressivement une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un accompagnement socio-professionnel global (ouverture des droits, aide au logement, accès aux soins et à l'insertion professionnelle). Les salarié.e.s réalisent des activités de voirie, espaces verts, petits travaux et tri de courriers/colis plusieurs demi-journées par semaine (contrat de 6h par semaine au début évoluant jusqu'à 12/15h).

Présentation du tiers-lieu « Césure »

L'ancien campus de Sorbonne-Nouvelle Censier devient CÉSURE pour deux ans, un tiers-lieu porté par Plateau Urbain en partenariat avec Yes We Camp axé sur la transmission des savoirs et savoir-faire, dans l'attente de sa réhabilitation par l'EPAURIF. Ce site de 25000m² accueillant un vaste espace de travail pour 200 structures occupantes et 2000 étudiant-es depuis l'été 2022 devient un terrain d'expérimentation afin d'inventer de nouvelles manières d'apprendre les un-es des autres. Depuis mai 2023, CÉSURE accueille le grand public autour d'une programmation culturelle et festive, avec une Cantine, un Grand Plateau de 1000m², un amphithéâtre, une cour intérieure, bien d'autres espaces à découvrir et, à la rentrée de septembre, une Boutique Emmaüs.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Cheffe de service, vous aurez en charge l'accompagnement technique et social des salarié.e.s embauché.e.s dans le cadre du dispositif « Premières Heures en Chantier ». Il s'agit d'assurer l'encadrement de salarié.e.s en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle à majorité lors d'activités d'espaces verts (végétalisation, entretien d'espaces verts, confection de tisanes, voirie...) dans le but de les amener à une remobilisation sur les questions sociales (santé, logement, emploi...) et de réaliser l'accompagnement et le suivi social lié à l'emploi (répartition des suivis entre les 3 ESP). En plus des activités d'espaces

verts, d'autres activités peuvent être proposées par l'éducateur.rice selon ses compétences et envies et selon le développement du service il/elle peut être amené à encadrer des prestations diverses (petits travaux, voirie, préparation alimentaire...).

Mission générale :

- Assurer l'accompagnement de salarié.e.s « Premières Heures en Chantier »
- Assurer la bonne tenue des activités, veiller au bon déroulement des activités du dispositif d'insertion en temps et en qualité
- Mettre en œuvre le suivi socio-professionnel des salarié.e.s
- Faire évoluer les compétences des personnes en insertion

Activités principales :

- Assurer la préparation et l'encadrement des activités espaces verts
 - Participer au recrutement des futurs salarié.e.s
 - Veiller au bon accueil des personnes recrutées
 - Organiser et coordonner les activités
 - Gestion du planning et des approvisionnements, gestion du matériel
 - Gestion de la production des deux pépinières
 - Mise en œuvre des travaux d'entretien et de création d'espaces verts
 - Présenter le travail et expliquer les objectifs (déroulement et phases) aux salarié.e.s, donner les consignes de travail
 - Permettre aux salarié.e.s d'être dans un environnement de travail bienveillant, permettant la montée en compétences et être soutien en cas de difficultés
 - Encadrer des activités diverses, être garant de la sécurité et du cadre de travail
- Réaliser le suivi social et professionnel des salariés
 - Faire le lien avec les différents partenaires et référents sociaux (maraudes, accueil de jour, etc.) des salarié.e.s; ainsi qu'avec les chantiers d'insertion et dispositifs de formations pour les suites de parcours
 - Informer et actualiser les tableaux de suivi des situations et des parcours
 - Savoir analyser les demandes et besoins exprimés par la personne, créer du lien social
 - Identifier les problèmes personnels et les difficultés d'insertion
 - Participer aux réunions d'équipe d'accompagnement socio-professionnel et partager ses réflexions sur la prise en charge des salarié.e.s
 - Actualiser le projet individuel de chaque salarié.e
 - Se soucier de valoriser le travail des salarié.e.s au sein de son équipe
 - Participer à l'apprentissage du français avec les salarié.e.s qui en ont besoin, en prenant soin d'utiliser le travail comme outil d'apprentissage de la langue

Profil :

- Avoir déjà validé des expériences d'encadrement et d'accompagnement de salarié.e.s en difficulté d'insertion sociale et professionnelle est un plus
- Bénéficier d'une formation ou d'un diplôme en espaces verts, agriculture urbaine, paysagisme ou a minima de compétences théoriques et pratiques dans ces domaines
- Avoir un goût prononcé pour les relations humaines, le travail en équipe, avoir envie d'impulser une dynamique positive, et une sensibilité à la lutte contre l'exclusion
- Être adaptable, avoir envie de participer à des activités diverses, de s'impliquer dans le projet CESURE et être pro-actif dans la proposition de nouvelles activités

Lieu :

Poste basé à Paris, sur le tiers-lieu CESURE (13 rue Santeuil 75005 PARIS).

Poste réparti entre :

- Césure (13 rue Santeuil 75005 PARIS), bureau et encadrements, 7 demi-journées par semaine
- Les Amarres, accueils de jour Aurore où l'équipe intervient également, (24 quai d'Austerlitz 75013), encadrements, 1 demi-journée par semaine
- Gare de Bercy, encadrements, 2 demi-journées par semaine

Contrat de travail :

- CDD ou CDI temps plein / CCN 51
- Carte restaurant 8€/jour
- 60% carte de transport
- 28 jours de congés + 1 semaine supplémentaire
- Poste à pourvoir mi-octobre

Merci d'adresser CV et lettre de motivation :**ASSOCIATION AURORE**

Mélissa HEOUD

Cheffe de service

m.heoud@aurore.asso.fr

07 76 17 57 16

Pour affichage – août 2023