

OFFRE DE STAGE “APPUI À LA DOCUMENTATION”

La Fabrique des transitions

La Fabrique des transitions anime une alliance de plus de 400 organisations publiques et privées et 1000 personnes qui œuvrent pour les transitions dans les territoires. Créée en 2020, elle s’inspire des expériences de territoires pionniers pour favoriser le développement de dynamiques territoriales de transition et leurs changements d’échelles. En formant une communauté à la fois d’échange et d’accompagnement, elle travaille à la transformation des cadres de pensée, d’organisation et d’action pour renouveler la manière dont sont conduites les transitions.

Ses activités s’organisent selon trois programmes opérationnels :

- P1 : l’animation de l’alliance

Développement d’espaces de partage d’expériences (les communautés apprenantes) et de groupes de travail collectifs (les chantiers), animation de la permanence mensuelle et de sessions de formation à la conduite de changement systémique (les journées d’initiation), production et diffusion de ressources via les outils de communication de l’alliance (site web, infolettre mensuelle, réseaux sociaux...).

- P2 : les accompagnements en cohorte

Des accompagnements collectifs d’une dizaine de territoires organisés en délégations multi-acteurs, co-construits avec les territoires qui les accueillent, les alliés qui y contribuent et les partenaires qui les soutiennent :

- le parcours Territoires pilotes (2021-2022 et 2023-2024)
- le parcours Avenir Montagnes Ingénierie (2022-2024)
- les cohortes régionales (2023-2025)

- P3 : les accompagnements expérimentaux

Des accompagnements individuels de territoires co-construits sur le temps long pour tirer des enseignements d’intérêt général :

- l’accompagnement de Yaoundé VI et de Loos-en-Gohelle (depuis 2020)
- l’accompagnement du Conseil Départemental du Puy-de-Dôme (depuis 2020)
- l’accompagnement de la Ville de Lyon (depuis 2022)

Le pilotage opérationnel de la Fabrique des transitions est assuré par une association, gouvernée par un conseil d'administration et un bureau, qui emploie sept personnes. Son budget total est de 700K €, dont le tiers environ permet de mobiliser des alliés en coproduction. Il est organisé autour de programmes financés par des partenaires institutionnels qui soutiennent la Fabrique des transitions.

Le pôle ressources

Au sein de l'association, le pôle ressources est chargé de l'animation de l'alliance et de la documentation de l'ensemble des dispositifs. Il est composé de deux personnes : Anne-Louise Nègre (Responsable de l'animation et du développement de l'alliance) et Irwina Marchal (Chargée de l'animation et de la communication).

Après une première phase de production de ressources structurantes et de développement des outils de communication, le pôle ressource souhaite aujourd'hui renforcer la documentation des activités de l'alliance (les dispositifs de la Fabrique des transitions et les initiatives des alliés) et recrute un ou une stagiaire pour l'appuyer dans cette mission.

Les missions

La documentation des dispositifs :

- Présence lors des sessions des différents dispositifs, notamment les communautés apprenantes et les accompagnements animés par la Fabrique des transitions (plusieurs sessions par semaine, la plupart du temps en visioconférence).
- Appui à l'animation et prise de notes (via un carnet de bord) : rédaction des compte-rendus destinés aux participants et des résumés pour le site web, sous la supervision du référent du dispositif et du pôle ressources.
- Suivi de la capitalisation des autres dispositifs animés par des alliés, en lien avec les référents : suivi des calendriers, réception des carnets de bord, relances éventuelles, voire déplacements dans les territoires en appui des référents.
- Présence lors de l'ensemble des temps de réflexivité avec les référents et les participants des dispositifs, prise de notes, rédaction des comptes-rendus.
- Appui à la rédaction des bilans et des publications.

La documentation des initiatives des alliés :

- Prospection d'alliés, organisation de webinaires mensuels lors desquels les alliés sont invités à présenter une initiative, voire appui à l'organisation d'autres événements ponctuels.
- Présence lors des webinaires, prise de notes, rédaction de fiches initiatives sur la base du modèle établi par le pôle ressources et sous sa supervision.

Le profil recherché

- Appétence pour les enjeux de transition écologique, de développement territorial et de fonctionnement des institutions publiques, voire bonne connaissance de ces écosystèmes.
- Excellente capacité de synthèse et de rédaction (exemples bienvenus), des compétences en méthodologies d'évaluation et en animation seraient un plus.
- Disponibilité pour quatre mois minimum, de mars à juillet 2024 inclus.
- Autonomie et mobilité.

La Fabrique des transitions dispose de bureaux à Paris (situés à Césure) où elle se réunit un lundi tous les quinze jours. Le reste du temps, l'équipe est répartie dans différentes régions et exerce majoritairement en télétravail. Le pôle ressources est néanmoins basé à Paris, avec la possibilité de travailler régulièrement en présentiel.

Les modalités

- Le lieu de travail : à domicile et/ou dans les bureaux à Paris, plus déplacements occasionnels pris en charge.
- L'indemnisation : 151 heures / mois indemnisées au seuil légal (4,35€ de l'heure), plus 50% du pass Navigo (si lieu de résidence en Ile-de-France). La cantine d'entreprise prend les tickets du CROUS.

Le processus de recrutement

Merci d'adresser un curriculum vitae et une lettre de motivation (par mail uniquement) à l'adresse contact@fabriquedestransitions.net.