

# Chef·fe de projets ingénierie pédagogique de parcours de formation pour le secteur de la rénovation performante

## PRISE DE POSTE DES QUE POSSIBLE

Dorémi SAS solidaire est une start-up de l'économie sociale et solidaire, filiale de l'Institut négaWatt (incubateur de projets pour la transition énergétique).

La raison d'être de dorémi est de générer et accompagner des rénovations énergétiques de qualité vers le maximum de performance, notamment en faveur des ménages modestes et très modestes, pour contribuer à l'objectif d'un parc bâti "BBC rénovation ou assimilé" d'ici 2050.

Nos principales missions et activités :

#Chantiers : des outils et services pour accompagner les entreprises de travaux sur chantier

#Particuliers : des outils et services pour faciliter le parcours de rénovation performante des particuliers

#Formation : un organisme de formation certifié Qualiopi pour former les professionnels du bâtiment à la rénovation énergétique performante

#Innovation : pôle R&D (le LAB'Dorémi) pour construire de nouvelles solutions et outils pour les acteurs de la rénovation énergétique

## Culture d'entreprise

Les structures du « groupe négaWatt» (Association négaWatt, Institut négaWatt et Dorémi SAS solidaire) comptent actuellement près de 80 salariés, Dorémi se compose d'une 50aine de salariés. Son organisation additionne les forces d'une structure hiérarchique et celles d'un mode de gouvernance partagée.

## L'équipe technique et pédagogique

L'équipe technique et pédagogique mène des projets au service de la massification de rénovations performantes de logements. : formation auprès des artisans, des prescripteurs, des architectes, de la distribution, des banques, de l'immobilier.

Composée d'expert·es dont les référent·es techniques de chaque agence, elle construit le savoir-faire de Dorémi en réponse aux besoins des équipes de terrain et du marché en lien avec le secteur de la rénovation performante.

L'équipe produit des formations, mène des projets de R&D et apporte son expertise technique aux équipes opérationnelles de Dorémi ou pour le compte de clients externes.

## Missions

Vous intégrerez l'équipe technique et pédagogique de Dorémi en renfort de l'équipe formation pour l'ingénierie des parcours de formation, la conception, l'adaptation des parcours, la mise à jour et l'animation de formations.

Vous serez sous le pilotage du / de la responsable opérationnel.le de l'organisme de formation et de la directrice du développement stratégique des formations techniques.

Ces missions seront menées en lien étroit avec les autres équipes de Dorémi dont les techniciens, les ingénieurs de formations et les agences, notamment marketing-communication, support administratif et financier ainsi que les agences.

Les missions principales seront les suivantes :

- **Certification**

Mener les projets de certifications de Formations

**Ingénierie de formation : concevoir des parcours de formation**

- Construire une ingénierie et piloter le déploiement de parcours de formation ou l'adaptation de parcours existants pour flécher des certifications : recueil et analyse des besoins, définition des objectifs adaptés aux publics, conception d'un programme, d'un déroulé et/ou d'un cahier des charges, accompagnement des équipes pour l'intégration de l'ingénierie
  - Animer l'équipe projet transverse (interne ou externe, clients et prestataires) pour développer les formations et adapter une ingénierie de formation correspondant aux attentes des clients
  - Mettre en œuvre l'amélioration continue des formations : participer au suivi qualité des formations et formateur·rices, conformément au référentiel Qualiopi
  - À moyen terme : rédiger les cahiers des charges des clients / prospects et analyser des propositions pour de nouveaux parcours
- **Ingénierie pédagogique : concevoir des séquences pédagogiques engendrant une transformation des pratiques et des savoir-être**
    - Participer pleinement à la conception des séquences pédagogiques, à l'évaluation des compétences acquises des supports pédagogiques
    - Être en capacité de créer des modules à partir de l'analyse des besoins des clients en lien avec la relation client auprès des secteurs : distribution, banques, immobilier et la rénovation performante
    - Intégrer une approche d'accompagnement au changement
    - Animer l'équipe pédagogique : organiser l'appropriation de la formation par les formateurs
    - Assurer une veille sur les outils pédagogiques, en particulier pour explorer les possibilités d'hybridation numérique de parcours
    - Intégrer l'IA pour enrichir les contenus pédagogiques
  - **Formateur·rice : animer des formations**
    - Piloter la logistique de la formation en lien avec l'équipe support
    - Animer la formation (face à face pédagogique et accueil des intervenant·es extérieur·es)
    - Participer à l'amélioration de la formation en lien avec le·la coordinateur·rice formation.

## Profil attendu

- Diplômé·e d'une formation bac+5 type ingénieur·e et/ou architecte ou master équivalent et/ou un master en ingénierie et conseil en formation
- **Expériences significatives** sur un poste similaire (ingénierie de formation et ingénierie pédagogique), si possible sur le secteur du bâtiment dont la rénovation énergétique
- **Maitrise** : Intérêt des enjeux de la rénovation énergétique performante, fort intérêt pour l'accompagnement des professionnels du bâtiment, de la distribution, de la banque et de l'immobilier et pour l'ESS
- **Compétences** : capacité d'animation et bonne connaissance des outils de pédagogie active, capacité d'analyse et de synthèse, travail en équipe, organisation et souci de la

qualité des productions, très bonne maîtrise des outils informatiques (excel, ppt, word, mails...), connaissance de l'IA pour développer une efficacité dans la construction de l'ingénierie

- **Savoir-être** : agilité, aptitude au changement, dynamisme et implication dans les sujets, aisance relationnelle à l'oral et écrit force de proposition, écoute active, esprit positif (composer dans un contexte en transformation construction), volonté de se former : posture d'apprenant, sens de la relation client vis à vis des secteurs tels que les banques, la distribution, l'immobilier
- Connaissances en communication non violente et accompagnement des changements sont un plus

## Cadre de travail

- Poste basé à Valence, déplacements ponctuels ;
- CDI cadre en forfait jours base 215 jours/an ;
- Véhicule de service disponible au siège ou location de véhicule autopartage ;
- Téléphone, ordinateur portable ;
- Prise en charge de la mutuelle individuelle à 95%, possibilité mutuelle famille ;
- Abonnement transport domicile-travail pris en charge 100% ;
- 3 jours de télétravail possibles après période d'intégration
- Parcours d'intégration au siège de l'entreprise pendant 2 semaines ;
- Salaire en fonction du profil, à partir de 36 k€/an, salaire fixe.

## Processus de recrutement

- CV et lettre de motivation d'une page maximum dans un même fichier type PDF avec le libellé *Prenom-Nom*
- À envoyer à [recrutement@renovation-doremi.com](mailto:recrutement@renovation-doremi.com) avant le **12/05/2024**
- Merci de préciser en objet du mail : Chef-fe de projets ingénierie péda